


# Curriculum Vitae van drs. Lex Stax






## Personalia







Naam	Lex (A.B.M.) Stax	
Adres	Mottenkampsteeg 2	
Postcode, woonplaats	7841 CC, Sleen	
Telefoon mobiel	0621 931031	
E-mail	<a href="mailto:lex.stax@omgevingsatelier.nl">lex.stax@omgevingsatelier.nl</a>	
Geboortedatum	12 december 1963	
Functie	Directeur 'OmgevingsAtelier' Redacteur 'Publicspaceinfo.nl'	
Rijbewijs	A/B/E	
LinkedIn	<a href="http://nl.linkedin.com/in/lexstax">http://nl.linkedin.com/in/lexstax</a>	
Titel	Doctorandus	

**Lex in het kort:** Lex is sinds 1987 als afgestudeerd geograaf/milieukundige werkzaam in de wereld van milieu, overheid en duurzaamheid. Sinds 2008 is hij actief binnen het werkgebied 'openbare ruimte'. Openbare ruimte is in zijn visie letterlijk de ruimte waar de overheden hun voorbeeldfunctie kunnen bewijzen. Zijn motto: **"De duurzaamheid ligt op straat"**. Recent heeft hij dat letterlijk ingevuld in Amsterdam met projecten op het snijvlak van openbare ruimte en duurzaamheid, waaronder ook hout. Daarvoor heeft hij ook de businesscases opgesteld, betrokken bij inkoop en aanbesteding, gewerkt aan bestuurlijke documenten en de interne organisatie opgezet. Hij heeft veel kennis van duurzaamheid. Die kennis over klimaat, energie en duurzaamheid, heeft hij voor iedereen makkelijk toegankelijk gemaakt via de website '[Publicspaceinfo.nl](http://Publicspaceinfo.nl)'. Hij kan goed conceptueel denken en daardoor uiteenlopende werkvelden (afval, bodem circulariteit, openbare ruimte, duurzaamheid, klimaatadaptatie, ruimtelijke ontwikkeling) aan elkaar koppelen, en belangen en kansen goed duiden. Hij kan met zeer uiteenlopende mensen goed werken. Door zijn uitgebreide ervaring met cursus geven, kan hij goed omgaan met groepen. Hij is een gedegen organisator. In Amsterdam heeft hij laten zien effectief te zijn op sterk uiteenlopende werkvelden, en deze werkvelden effectief aan elkaar te kunnen koppelen in een grote en complexe organisatie (15.000 medewerkers). Voor Delft werkt hij nu aan de invoering van de Omgevingswet voor het onderdeel 'bodem' en aan een aantal gevoelige (bestuurlijk en qua omgeving) en complexe dossiers die ook te maken hebben met duurzaamheid. Door zijn uitgebreide commerciële advieservaring en door zijn rol als (interim)manager heeft hij veel ervaring met projectmatig werken.







## Werkzaam als zelfstandig adviseur voor het OmgevingsAtelier (sinds mei 2008)

<p><i>april 2019 – nu (16 u/week)</i></p> 	<p><b>Project- en contractmanager</b> voor afdeling 'Beleid en Realisatie':</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>'Warme overdracht'/Implementatie Omgevingswet:</b> de gemeente gaat bodemtaken overnemen van de provincie als gevolg van de Omgevingswet. Die taken worden uitgewerkt, begroot en vertaald naar de Delftse organisatie. Verandermanagement en intern (én extern) stakeholdermanagement voor de interne organisatie is onderdeel van het werk en er zal een business case voor de bodemtaken gemaakt worden. Samenwerking met de Omgevingsdienst Haaglanden en de provincie Zuid-Holland</li> <li>• <b>Diffuus lood:</b> diffuus lood in de bodem leidt tot risico's voor kinderen. Dat ligt natuurlijk gevoelig. Hiervoor moeten beleid en een business case gemaakt worden. Dat moeten leiden tot een praktisch plan van aanpak. Samenwerking met omliggende gemeenten en de Omgevingsdienst Haaglanden</li> <li>• <b>PFAS:</b> in de bodem van Delft zit mogelijk PFAS (en ook PFOA en GenX). Dit zijn relatief nieuwe stoffen. Bepaald wordt wat het risico is en er moeten beleid en een plan van aanpak inclusief begroting gemaakt worden, samen met onder andere de Omgevingsdienst Haaglanden</li> </ul>
---	--

<p>oktober 2018 – juni 2019 (detachering: 24 u/week)</p> 	<p><b>Projectmanager ‘versnelling sanering asbestaken’</b> voor samenwerking van de 4 provincies. Deze provincies werken samen bij de stimulering van de sanering van asbestdaken. Daarbij is het de taak om potentiële ‘handjes’ (zoals via UWV en Reclassering) te koppelen aan asbestsaneringsbedrijven en uitzendbureaus. Stakeholdermanagement is daarbij cruciaal. Tevens werkt hij aan vereenvoudiging van regels op landelijk niveau met bedrijven en overheden</p>
<p>2018</p> <p><b>✘ Gemeente ✘ Amsterdam ✘</b></p>	<p><b>Projectmanager en adviseur</b> voor het opstellen van het rapport ‘<a href="#">Meerwaarde lokaal hout</a>’ over de mogelijkheden om vrijkomend hout uit de openbare ruimte binnen Amsterdam duurzaam (sociaal en qua grondstoffen) her te gebruiken (zie ook QR-code) zodat hout beschikbaar komt voor lokale bedrijven en bewoners.</p> 
<p>2018</p> 	<p><b>Auteur</b> van het <a href="#">rapport</a> met een analyse van de consequenties van huidige en toekomstige wet- en regelgeving (waaronder EU-regels en de Omgevingswet) voor het toepassen van innovatieve en duurzame ophogetechnieken en massastabilisatie bij dalende bodems.</p> 
<p>oktober 2016 – september 2018: detachering bij het Materiaalbureau (24 – 32 u/week).</p> <p>Het Materiaalbureau is nu onderdeel van de directie Stadswerken</p> <p><b>✘ Gemeente ✘ Amsterdam ✘</b></p>	<p><b>Senior projectmanager innovatie en duurzaamheid</b> voor de gemeente Amsterdam (24 – 32 u/week). Dit betreft:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Project- en contractmanager ‘uniformeren van het voorraadbeheer’ voor geheel Amsterdam.</b> Dit project omvat alle 7 stadsdelen + directie ‘Stadswerken’ + directie ‘Sport en Bos’. Alle voorraden voor het beheer van de openbare ruimte worden in één digitaal systeem geplaatst: Navision. Dit is goedkoper en duurzamer (doordat hogere duurzaamheidseisen gesteld kunnen worden). Door middel van motivatie van medewerkers en management en door actieve werksessies met de meest betrokken medewerkers is het gelukt om de weerstanden tegen het digitale systeem om te zetten in betrokkenheid en zo het systeem te implementeren. Voor de medewerkers is een ‘schil’ om het systeem gebouwd zodat Navision gemakkelijk te gebruiken is. Taken: Plan van Aanpak, kostenanalyse, verandermanagement van de medewerkers (schaal 4 – 14), inhuur en aansturing ICT-ers, opstellen stukken voor directies en bestuurders. Totaal inkoopvolume voor Amsterdam: € 20 miljoen/jaar</li> <li>• <b>Project- en contractmanager ‘Hergebruik gebakken klinkers voor de GWW</b> inclusief opstellen business case, Europese aanbesteding voor het hergebruik van klinkers (gehele voorbereiding, opstellen <a href="#">aanbestedingsdocument</a>, <a href="#">procedure</a>, <a href="#">gunning</a>), implementatie binnen de gemeentelijke uitvoering, realiseren van draagvlak bij de stakeholders (stadsdelen, ‘V&amp;OR’, ‘Stadswerken’, ‘Grond &amp; Ontwikkeling’, ‘IB’). Door het draagvlak loopt de aanvoer uit projecten en het hergebruik van de klinkers binnen de stad, goed. Zie het nieuwsitem op <a href="#">ATS</a> (QR-code) waarin de installatie wordt geopend door wethouder Van Doorninck. Projectbegroting: € 1,1 miljoen/jaar (excl. investeringen à € 850.000)</li> <li>• Met de <a href="#">ODNZKG</a> opstellen van het beleid voor hergebruik van vormgegeven bouwstoffen. Hierin worden de belangen van gemeente én bedrijven op een lijn gebracht. Daardoor ontstaat er draagvlak voor hergebruik van klinkers. Dit document is onderdeel van de Amsterdamse Nota bodembeheer (2018)</li> <li>• <b>Projectmanager voor de Straat van de Toekomst:</b> dit is een project waarbij een zo duurzaam mogelijk straat (= openbare ruimte) wordt aangelegd met eisen zoals klimaatadaptatie, footprint, circulariteit, wensen van de bewoners en technieken zoals 3D-printing verwerkt tot een nieuw ontwerp dat gebruikt kan worden voor <a href="#">Puccini</a>. Dit project is nu onderdeel van het programma ‘Toekomstbestendige Assets/Amsterdam 1000 jaar’ (bij V&amp;OR)</li> </ul> 

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>100% Hergebruik van beton</b> bevorderen. Lid van het landelijke <a href="#">Betonketen-netwerk</a> namens Amsterdam</li> <li>• Opstellen van de 'Routekaart hout' voor de hele stad voor de assetmanager</li> <li>• Lid van de werkgroep 'Duurzaam bouwen' van de <a href="#">Metropoolregio Amsterdam</a></li> <li>• Lid van de werkgroep 'Biomassa en duurzaamheid' van de <a href="#">Metropoolregio Amsterdam</a></li> </ul>
<p>2014 – nu</p> 	<p><b>Initiator en redacteur</b> van de website <a href="#">Publicspaceinfo.nl</a>: de enige website met echt onafhankelijke informatie over leefomgeving, duurzaamheid, participatie en openbare ruimte. De website is gratis toegankelijk. Het doel is kennis delen en zo bijdragen aan duurzaamheid.</p> <p><b>Taken:</b> interviews voor de <a href="#">reportages</a> op de website, uitwerkingen voor vrijwel alle <a href="#">onderwerpen</a> zoals: <a href="#">Aanbesteden</a>, <a href="#">Asbest</a>, <a href="#">Duurzaamheid</a>, <a href="#">Duurzame energie</a>, <a href="#">Klimaatadaptatie</a>, <a href="#">Waterberging</a>. Auteur van het artikel 'Duurzaam beheer in vijf stappen' (in: <a href="#">Tijdschrift Milieu, september 2015</a>)</p>
<p>2017/2018</p> 	<p><b>Projectmanager</b> voor het evalueren van de oude nota en opstellen van een geactualiseerde <a href="#">Nota bodembeheer</a> voor duurzaam bodembeheer voor 13 gemeenten in Fryslân voor de <a href="#">FUMO</a> (Friese Omgevingsdienst). Tevens verzorgen van trainingen voor 120 medewerkers over duurzaam grondverzet</p>
<p>2018</p> 	<p><b>Projectmanager</b> voor de <a href="#">community of practice</a> van de <a href="#">HAS Hogeschool</a> in Den Bosch. In deze CoP werken de gemeenten Amersfoort, Apeldoorn, Deurne, Deventer, Dordrecht en Nijmegen samen aan het opstellen van een model hoe vernieuwende duurzame participatie-projecten van gemeenten met bewoners op te zetten. Dagvoorzitter van de bijeenkomsten (15 – 20 personen), begeleiden van HBO-studenten</p>
<p>2017</p> 	<p><b>Projectmanager</b> voor de <a href="#">community of practice</a> van de <a href="#">HAS Hogeschool</a> in Den Bosch. In deze CoP worden kennisvragen aangaande de openbare ruimte en duurzaamheid gezamenlijk door de gemeenten Tilburg, 's-Hertogenbosch, Dordrecht en de sociale werkvoorziening IBN opgepakt zoals: maatschappelijk verantwoord inkopen, 100% duurzaam voor de gemeente, bewonersparticipatie en beheer, beheer door bewoners en buurtambassadeurs. Hierbij worden nieuwe vormen van participatie ontwikkeld. Dagvoorzitter van de bijeenkomsten (15 – 20 personen), begeleiden van HBO-studenten</p>
<p>1995 - nu</p>	<p><b>Docent</b> voor honderden cursussen inzake bodem, asbest, handhaving, bodembeschermende voorzieningen (<a href="#">NRB/Omgevingswet</a>), risicoanalyse/externe veiligheid en adviesvaardigheden (o.a. voor <a href="#">OFGV</a>, <a href="#">FUMO</a>, <a href="#">Bestuursacademie</a>, adviesbureaus, aannemers)</p>
<p>2017</p> 	<p><b>Docent</b> voor het opleiden van 10 medewerkers van de <a href="#">Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied</a> te Zaandam op het werkveld 'bodem en omgeving'</p>
<p>2016-2017</p> 	<p><b>Projectmanager</b> voor het opstellen VTH-beleid voor de gemeente Vlieland (in opdracht van de <a href="#">FUMO</a> (= Omgevingsdienst van Fryslân))</p>
<p>2016</p> 	<p><b>Docent</b> voor het op maat trainen van twee medewerkers in het werkveld 'bodem en omgeving' voor de <a href="#">Omgevingsdienst Flevoland en Gooi en Vechtstreek</a></p>
<p>2016</p> 	<p><b>Projectmanager</b> voor het opstellen van het beleid voor duurzame omgang met grond, bouwstoffen en duurzaamheid voor het <a href="#">Havenbedrijf Moerdijk</a> (eigendom van gemeenten) in een publiek-private samenwerking. Dit beleid is een uitgangspunt voor de ruimtelijke ontwikkeling van de nieuwe locatie en het gebruik van bouwstoffen in de GWW</p>
<p>2015 – 2016 (detachering, 40 u/week)</p> 	<p><b>Interimmanager</b> voor de afdeling 'Milieu en archeologie' (30 personen) van <a href="#">MUG Ingenieursbureau</a> te Leek (omzet € 3,2 miljoen). Taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagelijks management van de afdeling</li> <li>• Probleemanalyse en opstellen afdelings- en formatieplan</li> <li>• Adviseur voor complexe projecten over bodem, GWW en archeologie</li> </ul>

<p>2015</p> 	<p><b>Proces- en projectmanager</b> voor Innofra BV voor de <i>communities of practice</i> tussen gemeenten in Noord- en in West-Nederland inzake beheer openbare ruimte. Hierbij waren de onderwerpen m.n.: assetmanagement, formuleren duurzame doelstellingen, duurzaam (groen)beheer/duurzaamheid, hoe burgerparticipatie effectief te gebruiken. Daarbij ging het steeds om de samenhang tussen beheer/inrichting van de openbare ruimte en de rol/wensen van de bewoners.</p>
<p>2011 - 2013</p> 	<p><b>Projectmanager</b> voor het <a href="#">Feitenonderzoek</a> voor het bestuur van de provincie Zuid-Holland over de omstandigheden (technisch en juridisch) van het storten van asbest (samen met TNO) op de stortplaats 'Derde Merwedehaven' te Dordrecht.  <b>Taken:</b> Opstellen onderzoeksplan, verrichten van archiefonderzoek, juridische en technische analyse van de feiten over de periode 1993 – 2011, auteur van het eindrapport (<a href="#">zie QR-code</a>)</p> 
<p>2008 - 2012</p> 	<p><b>Proces- en projectmanager</b> voor Agentschap NL voor de implementatie van Besluit bodemkwaliteit bij 11 gemeenten in de Regio IJssel-Vecht en 2 waterschappen. Het was toen uniek in Nederland dat zoveel gemeenten en waterschappen als stakeholders samen één beleidsdocument opstellen.  <b>Taken:</b> organiseren van werksessies, met de organisaties opstellen van een <a href="#">gemeenschappelijk beleidsdocument</a> voor duurzaam grondverzet, duurzaamheid en civiele werken voor 11 gemeenten en 2 waterschappen.</p> 
<p>2008 – 2010 (detachering, 32 u/week)</p> 	<p><b>Kwartiermaker</b> voor <a href="#">Stichting CROW</a> (non profit) voor het programma '<a href="#">CROW Levende Stad</a>'. Dit is een netwerk van ruim 60 gemeenten die in <i>communities of practice</i> kennis delen en kennis ontwikkelen voor het werkveld 'beheer openbare ruimte'. <b>Taken:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projectmanager en leiden van het projectteam, acquisitie</li> <li>• Opstellen businessplan, strategisch plan en beleidsplan</li> <li>• Organiseren van jaarlijks 30 tot 40 bijeenkomsten</li> </ul> <p>Onder leiding van Lex Stax is het netwerk in 2 jaar gegroeid van 30 naar ruim 60 gemeenten. Het aantal bijeenkomsten is ook verveelvoudigd naar circa 30 per jaar.</p>
<p>2011</p> 	<p><b>Docent</b> voor het vak 'Milieubeheer' (18 uur/week). <b>Taken:</b> Ontwikkelen van het complete lesmateriaal inzake milieubeheer (niveau 4, leerjaren 1 t/m 3) over de volle breedte van milieu. Verzorgen van de lessen</p>
<p>2008 - 2011</p> 	<p><b>Procesmanager/-coach</b> voor de gemeente Apeldoorn voor systeemgericht en duurzaam grondwaterbeheer.</p>
<p>2007 – 2008</p> 	<p><b>Projectleider en adviseur</b> bij de Milieudienst van de gemeente Groningen voor het structureren van het ISV-dossier inzake bodem (grootte: € 16.000.000) voor verantwoording aan het Rijk. Die verantwoording was uiteindelijk probleemloos</p>
<p><b>Werkzaam voor DHV (Nu Royal HaskoningDHV) van mei 2002 – april 2008</b></p>	
<p>2007 – 2008</p> 	<p><b>Reorganisatie-manager</b> van het team bodem te Groningen (10 personen, jaaromzet € 1.500.000), <b>taken:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagelijks management van het team bodem</li> <li>• Reorganiseren: integreren van het team 'Bodem' in de afdeling 'Milieu' en veranderen van techniekgericht naar adviesgericht</li> </ul>
<p>2006 – 2007</p> 	<p><b>Reorganisatie-manager van de afdeling bodem</b> te Amersfoort (25 personen, jaaromzet € 5.000.000 in binnen- en buitenland)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opstellen van het beleids- en reorganisatieplan en financiële strategie. Implementeren van het plan leidend tot reorganisatie, afstemming met de directie van DHV</li> <li>• Ontslag van medewerkers, aannemen van nieuwe medewerkers</li> <li>• Projectmanagement diverse complexe projecten, acquisitie</li> </ul>

2004 – 2005		<b>Teamleider</b> team 'Bodembeleid' (8 personen). Taken: Projectbewaking (tijd, geld, kwaliteit), aansturing en coaching van medewerkers, acquisitie. Lid van het Marktteam DHV
2002 – 2003	 	<b>Proces- en projectmanager</b> opstellen van de <a href="#">risicosystematiek</a> voor werken met asbest voor het Ministerie SZW (i.s.m. TNO). Dit rapport is de technische en beleidsmatige basis van hoe nu alle sanerings-werkzaamheden met asbest uitgevoerd moeten worden. Dit beleid is geïmplementeerd in de <u>huidige en vigerende</u> Arboretgeving inzake asbest.
<b>Werkzaam voor TNO (januari 1999 – april 2002)</b>		
1999 – 2002		<b>Coördinator</b> externe veiligheid en bodem. Teamleider (5 personen). <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projectleider diverse kwantitatieve risicoanalyses externe veiligheid: 'Stortplaats Diemerzeedijk' te Amsterdam, QRA Hoek Loos n.a.v. ongeval, FMECA Hoogovens/Tata, <a href="#">Geologger</a></li> <li>• Conceptontwikkeling voor bodembescherming bij bedrijven op basis van risicoanalyse (Nu: <a href="#">NRB</a>).</li> </ul>
<b>Werkzaam voor Arcadis (mei 1992 – december 1998)</b>		
1992 – 1998		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Projectmanager</b> voor het uitvoeringsplan van risico's en effecten van duurzaam grondwaterbeheer van de locatie DSM te Geleen</li> <li>• <b>Projectmanager</b> voor het opstellen van documenten zoals '<a href="#">Handhavings- en Uitvoeringsmethode Bouwstoffenbesluit</a>', '<a href="#">Richtlijn Isolerende Voorzieningen</a>' (= bijlage H Bouwstoffenbesluit) en '<a href="#">Leidraad Storten</a>' (13 delen) voor Ministerie VROM</li> <li>• <b>Hoofd directievoering</b> voor de aanleg van de bovenafdichting van de stortplaats 'Wambachgroeve' te Tegelen (€ 650.000)</li> </ul>
<b>Werkzaam voor Adviesbureau Brouwers BV (maart 1989 – april 1992)</b>		
1989 – 1992		<b>Manager van de afdeling milieutechniek.</b> Taken: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opbouwen van de afdeling, aannemen personeel</li> <li>• Acquisitie, marketing, verbreden portfolio</li> <li>• De afdeling is gegroeid van 0 naar 3,5 FTE</li> </ul>
<b>Militaire dienstplicht (november 1987 – februari 1989)</b>		
1987 – 1989		• <b>Militaire inlichtingendienst:</b> Officier terreinanalyse (eerste-luitenant), plaatsvervangend hoofd terreinanalyse
<b>Werkzaam voor CSO BV (Nu: Lieveense BV) (mei 1987 – oktober 1987)</b>		
1987		• <b>Projectmedewerker</b> , veldwerker en adviseur voor bodemonderzoeken, programmeur (in de taal Pascal)

### Belangrijkste afgeronde opleidingen

Organisatie	Opleiding
2019: <a href="#">Firebrand</a>	• Prince2 (foundation)
2011: <a href="#">Lean Consultancy Group</a>	• LEAN management
2006: People management, door Jansse & Koekkoek	• Managementtraining voor DHV-managers
1999 – 2000: <a href="#">Vlerick Business School</a>	• Postacademische bedrijfskunde- en managementopleiding: Training voor TNO-managers. <i>N.b.: Vlerick is vergelijkbaar met Nyenrode in Nederland</i>
1996 – 1997: Adviesvaardigheden, door <a href="#">GITP/Arcadis</a>	• Interne training voor adviesvaardigheden. Dit is een leergang waarbij projectmanagement zorgvuldig getraind wordt
1992 – 1994: Projectmanagement, door <a href="#">Arcadis</a>	• Interne opleiding voor projectmanagement. Vergelijkbaar met Prince2
1982 – 1987: Fysische geografie, <a href="#">Universiteit Utrecht</a>	• Afstudeervakken: Bodemverontreiniging, milieukunde
1976 – 1982: VWO-B	• <a href="#">Elzendaalcollege</a> , Boxmeer